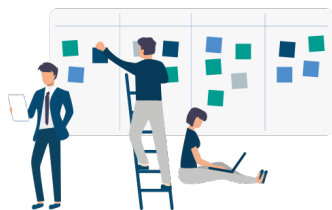


L'accord de performance collective (APC)

PROGRAMME DE FORMATION

Objectifs pédagogiques

Qu'est-ce l'accord de performance collective (APC) ? Comment le négocier ? Qui peut engager cette négociation ? À l'issue du stage, les apprenants seront en mesure de négocier un accord de performance collective.



1. Comprendre le cadre légal
2. Être prêt à négocier un APC
3. Distinguer les clauses obligatoires
4. Identifier les clauses interdites

Responsable pédagogique

M. Fabrice ALLEGOET

Directeur de la formation au sein du groupe INGENIUM CONSULTANTS, il supervise l'ensemble des cours proposés sur ce site. Il dispose d'une solide expérience en tant que formateur en droit social, en management et en santé et sécurité au travail.



Durée de la formation :



Niveau de difficulté :



Public visé :



Prérequis :



Tarif du cours :





Programme de formation

Partie 1

Panorama des dispositifs

- RCC - PSE - APLD
- Objectifs de l'APC
- Articulation du dispositif

Impacts pour les salariés

- Effet sur le contrat de travail
- Droit de refus du salarié
- Rupture du contrat de travail

Cadre juridique de l'APC

- Frise chronologique
- Principe de faveur
- Obligations de l'employeur

Partie 2

Ouverture de la négociation

- Les entreprises concernées
- Conditions pour négocier
- Qui peut négocier ?

Communication sur l'APC

- Information des salariés
- Dépôt, publicité de l'accord
- Contrôle de l'accord

Modalités des négociations

- Motif déclenchant la négociation
- Contenu de l'accord de performance
- Issue de la négociation
- Intervention du CSE

Partie 3

Préambule – clause obligatoire

- De quoi s'agit-il ?
- Rédaction du préambule
- Conseils de rédaction

Durée de l'accord

- Limites fixées par la loi
- Effectivité de l'accord
- Durée d'application d'un APC

Clauses de l'APC

- Thèmes de la négociation
- Clauses obligatoires
- Clauses facultatives
- Clauses interdites



Méthodes pédagogiques

- Module introductif pour pré-évaluer ses connaissances
- Scénarios pédagogiques évolutifs selon les modules
- Recours à la vidéo
- Exercices et cas pratiques pour faciliter la mise en situation



Modalités pédagogiques



Accès à une plateforme de cours (LMS) sécurisée



Vidéo d'accueil pour introduire le cours



4 modules de cours interactifs et immersifs



Ressources pédagogiques à consulter/télécharger



Moyens d'évaluation de la formation

Lors du cours (à chaud)

- Quiz de 5 minutes en clôture de module
- Test final de 30 questions (noté et minuté)
- Évaluation de la satisfaction de l'apprenant

À l'issue du cours (à froid)

- Retour d'expérience de l'apprenant



Sanction de la formation

- Certificat de réussite :
 - Si 80% de bonnes réponses au test
- Attestation de suivi :
 - Si résultat inférieur



Satisfaction des clients



De clients satisfaits
(source DIGIFORMA 2021)



Agréments et certification

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Certifié dans la catégorie
« Actions de formation »

FORMATION CSE
Rôle économique
Agréée le 31 Juillet 2019

FORMATION SSCT
Agréement n° IDF-2018-03-14-002