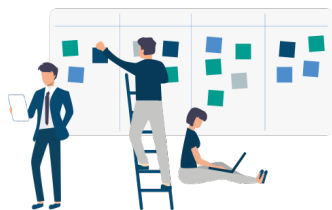


Formation en droit du travail (fondamentaux)

PROGRAMME DE FORMATION

Objectifs pédagogiques

Notre formation en droit du travail à distance répond aux attentes des salariés et des représentants du personnel. L'apprenant y apprendra les bases élémentaires portant sur les relations individuelles et collectives du travail.



1. Comprendre les bases du droit du travail
2. Connaître les droits des salariés
3. Identifier les dispositifs disciplinaires
4. Saisir les aspects des relations collectives

Responsable pédagogique

M. Fabrice ALLEGOET

Directeur de la formation au sein du groupe INGENIUM CONSULTANTS, il supervise l'ensemble des cours proposés sur ce site. Il dispose d'une solide expérience en tant que formateur en droit social, en management et en santé et sécurité au travail.



Durée de la formation :

 4 heures

Niveau de difficulté :

 Facile

Public visé :

 Salariés
Élus du CSE
Managers, RH

Prérequis :

 Aucun

Tarif du cours :

 345,00 €



Programme de formation

Partie 1

Qu'est-ce que la loi ?

- La loi est une norme
- La hiérarchie des normes
- Définition du droit du travail

Fondamentaux du droit individuel

- Définition de la relation de travail
- Lien de subordination
- Exécution de bonne foi du contrat
- Obligations du salarié et de l'employeur

Droit de la personne au travail

- La période d'essai et préavis
- Durée du travail légale et conventionnelle
- Rémunérations a minima et accessoire
- Congés payés, accidents, maladie...

La rupture du contrat de travail

- Procédure de la démission
- La rupture anticipée du CDD
- La rupture conventionnelle
- Le licenciement pour motif personnel

La faute au travail

- Les pouvoirs de l'employeur
- Définition de la faute
- Les types de fautes
- La qualification de la faute

Les sanctions disciplinaires

- Qu'est-ce qu'une sanction ?
- Sanctions mineures et lourdes
- Sanctions interdites
- Notification et contestation

Panorama des contrats de travail

- CDI - CDD - CDII - CDI limité...
- Contenu du contrat de travail
- Inexécution du contrat de travail

Les licenciements économiques

- Le motif économique
- Les petits licenciements
- Les grands licenciements (PSE)
- Sauvegarde et reclassement

Les relations collectives du travail

- Les conventions de branche et collectives
- Les accords collectifs du travail
- Le syndicat et les représentants du CSE
- Acteurs institutionnels du travail

Partie 2

Partie 3



Méthodes pédagogiques

- Module introductif pour pré-évaluer ses connaissances
- Scénarios pédagogiques évolutifs selon les modules
- Recours à la vidéo
- Exercices et cas pratiques pour faciliter la mise en situation



Modalités pédagogiques



Accès à une plateforme de cours (LMS) sécurisée



Vidéo d'accueil pour introduire le cours



4 modules de cours interactifs et immersifs



Ressources pédagogiques à consulter/télécharger



Moyens d'évaluation de la formation

Lors du cours (à chaud)

- Quiz de 5 minutes en clôture de module
- Test final de 30 questions (noté et minuté)
- Évaluation de la satisfaction de l'apprenant

À l'issue du cours (à froid)

- Retour d'expérience de l'apprenant



Sanction de la formation

- Certificat de réussite :
 - Si 80% de bonnes réponses au test
- Attestation de suivi :
 - Si résultat inférieur



Satisfaction des clients



De clients satisfaits
(source DIGIFORMA 2021)



Agréments et certification



Certifié dans la catégorie
« Actions de formation »

